

Rodríguez Garay, Rubén; Kobila, M.t.;
Morbelli, C.; Parolin, M.; Chiaramoni, N.;

Facultad de Ciencias Económicas y Estadística UNR

Instituto de Investigaciones y Asistencia Tecnológica en
Administración

Empresa recuperada ¿capitaliza los cambios en aprendizaje?

El objetivo de este trabajo fue describir si los cambios que se operaron en la cultura y en la gestión durante el lapso entre el año 2007 y 2013, se capitalizaron como un aprendizaje de los individuos o /y de la organización.

Para ello se efectuó un estudio comparativo entre un trabajo realizado en una empresa recuperada durante el año 2007 y un relevamiento en la misma en los primeros meses del 2013.

El estudio comparado permite explicar qué cambios se produjeron y si se produjeron aprendizajes, lo que retroalimenta la cultura y gestión organizacional.

Se trabajó con igual metodología: cualitativa, de tipo exploratoria, descriptiva y comprensiva, con empleo entrevistas en profundidad, encuestas y observaciones “in situ”. Se priorizó la descripción e interpretación de un “caso único”.

REFLEXIONES FINALES

Se detectó aprendizaje individual de sus asociados con ciertas repercusiones positivas en la organización tales como mejores prácticas vinculadas al quehacer operativo y administrativo - administración de fondos, compras de insumos y equipos, negociación con proveedores, gestión de la comunicación etc. Si bien se nota esfuerzo en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocios para alcanzar mejores resultados, se puede decir, que no se capitalizan los cambios en un aprendizaje organizacional. No se observa un genuino espíritu empresarial, existen debilidades en la resolución de aspectos estratégicos y no logran conciliar una visión conjunta respecto al mediano y largo plazo.