

COOPERACION Y EMPRENDEDORISMO VAN DE LA MANO

Morbelli, C; Chiaramoni, N.; Kobila, M.T.; Parolin, M.; Trentini, C.; Vanzini, C.; Zavanella, G.

Instituto de Investigaciones y Asistencia Tecnológica en Administración (IIATA) Facultad de Ciencias Económicas y Estadística. Universidad Nacional Rosario.

E-mail: claudiamorbelli@gmail.com

Resumen: El objetivo de este trabajo se focalizó en la descripción y análisis de los factores culturales y de gestión de dos organizaciones rosarinas constituidas bajo el formato de cooperativas de trabajo abocadas al diseño e implementación de sistemas informáticos, estableciéndose similitudes y diferencias. La metodología empleada fue cualitativa de tipo descriptivo, siendo las entrevistas en profundidad el principal instrumento de relevamiento. Como resultante se determinó que, si bien, estas organizaciones se asientan en principios cooperativistas, sus orígenes devienen de intereses y motivaciones diferentes de sus socios fundadores. Sus culturas se caracterizan por presentar rasgos emprendedores e innovadores lo que contribuye al crecimiento sostenido, a pesar de las diferencias en cuanto a edad y tamaño organizacional. La responsabilidad social es un valor prioritario que se refleja en el accionar. Ambas poseen una estructura orgánica constituida por equipos de proyectos con amplia autonomía y la comunicación interna es abierta y flexible. En estas organizaciones el estilo de liderazgo es democrático. En un caso se percibe un liderazgo fuerte por parte de uno de los socios fundadores y en el otro, el liderazgo se evidencia más compartido. Estas apreciaciones, constituyen conocimientos valiosos para comprender su funcionamiento no siendo factibles de extrapolar ni hacer generalizaciones para otras organizaciones del mismo sector. Finalmente, se reflexiona que ambas cooperativas de trabajo supieron combinar los valores y principios del cooperativismo con rasgos emprendedores lo cual hace que se las vislumbre como verdaderas “empresas sociales”.