

## Facultad de Ciencias Económicas y Estadística UNR

Instituto de Investigaciones y Asistencia Tecnológica en Administración

### CULTURA Y GESTIÓN DE MICROEMPREENDEDORES SOCIALES Y ROL DEL MUNICIPIO ROSARINO. EXPERIENCIAS Y REFLEXIONES

Investigadoras: CHIARAMONI, Natalia; KOBILA, María Teresa; MORBELLI, Claudia; PAROLIN, Marisa



**Este trabajo se concentra en el análisis y descripción del perfil de grupos de microemprendedores de la ciudad de Rosario que fueron beneficiados por el Programa Municipal Básico de Formación, Asistencia Técnica y Financiamiento para Emprendedores Locales (PROMUFO).**

El *PROGRAMA* supone la presentación de las ideas de proyectos por parte de los emprendedores sociales, las cuales son evaluadas por equipos técnicos. El objetivo de los cursos es ofrecer herramientas para la elaboración de un plan de negocios. Al finalizarlo deben presentar los proyectos para ser aprobación, en donde se analiza su viabilidad técnica, financiera, económica y su incidencia social - demanda laboral que genera, sectores sociales involucrados (discapacitados, desocupados) y nivel asociativo.

La investigación se hizo en base a un enfoque cualitativo a nivel exploratorio-descriptivo e interpretativo-crítico. Para el relevamiento de los datos además de la revisión documental de los legajos de los microemprendedores, se realizaron encuestas y entrevistas en profundidad a los asistentes a los cursos de capacitación: en el año 2010 (ciento veinte personas) y en el año 2014 (sesenta y siete), donde se pretendió indagar sobre nivel educativo, estilo de gestión, cultura y valores que orientan su accionar. Las observaciones participantes fueron útiles para ampliar la indagación.

#### CONCLUSIONES

- ✓ Preponderancia de mujeres microemprendedores quienes buscan contribuir al sustento de su familia y /o a sus bajas chances de acceder a un empleo formal.
- ✓ Los microemprendimientos se basan más en sus oficios y habilidades personales que en las demandas actuales del mercado.
- ✓ Se destaca el entusiasmo, las convicciones, el espíritu de lucha, el interés por mejorar y la esperanzas por un futuro mejor, no temen a los desafíos, asumen riesgos y responsabilidades asociados a la tarea de emprender.
- ✓ Predomina la “cultura del esfuerzo” donde la preocupación para lograr sustento económico o trabajo continuo son prioritarios.
- ✓ Fuerte predominio del espíritu libre. La propensión hacia el asociativismo no se viabiliza en la práctica, optan por preservar su independencia y mantener el autocontrol de sus emprendimientos.
- ✓ Existen diversos estilos de gestión. No hay un estilo recurrente, son variados. Carecen de herramientas de gestión en su mayoría.

Es necesario subrayar que estas reflexiones únicamente son aplicables a los casos estudiados