

**INVESTIGAR
PARA INVESTIGAR**

*"Los desafíos de la producción científica post pandemia ante la incertidumbre,
la adaptabilidad, el compromiso social y los escenarios de crisis"*

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

*La formulación, implementación y control de un área de decisión de gestión de recursos,
en las pequeñas y medianas empresas
(2020-2024)*

EQUIPO

Directora: Adriana Amigo

Integrantes:

**Guillermo Páez; Adriana Daffunchio; Alberto Perozzi; Gisela Ortiz;
Daniel Marchetti; Hernán Arcieri; Cristian Bergman**



**V jornadas IIATA
28 de octubre 2020**



INVESTIGAR PARA INVESTIGAR

*"Los desafíos de la producción científica post pandemia ante la incertidumbre,
la adaptabilidad, el compromiso social y los escenarios de crisis"*

LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS: LAS NUEVAS HABILIDADES QUE DEBEREMOS
DESARROLLAR EN LAS PyMEs, POST PANDEMIA

AUTORES

Amigo, Adriana
Bergmann, Cristian
Daffunchio, Adriana
Ortiz, Gisela

RESUMEN

Gestionar personas, no es gestionar tan solo una categoría de recursos, es gestionar sentimientos, sensaciones, frustraciones, miedos, esperanzas, negaciones, ilusiones. Es gestionar sentimientos. Qué pasará con esas sensaciones una vez que todo esto haya pasado?. No lo sabemos, sin embargo, debemos estar preparados para encontrarnos con "otras" personas, personas a las que les pasaron cosas, esas cosas que pasaron quizás nos enfrenten con una nueva manera de hacer, de rendir, de evaluar. Interpretar esas nuevas maneras de conjugar objetivos y recursos en pos de un resultado, quizás sea el camino por el que deberá transitar la nueva cultura empresarial de las pequeñas y medianas empresa, que representan hoy el sector de la economía, más afectado por esta pandemia decretada por la OMS, Covid 19.

INVESTIGAR
PARA INVESTIGAR

"Los desafíos de la pro
la adaptabilidad

tífica post pandemia ante la incertidumbre,
miso social y los escenarios de crisis"

PALABRAS CLAVES
Gestionar Recursos P
Cultura
Sensaciones Camino
rial

IDEAS CLAVES

Nuevos escenarios: nuevos requerimientos. ¿qué será más importante, la actitud o la aptitud?

Es un antes y un después de la pandemia, pues lo que hasta ayer eran zonas de confort, ahora son espacios de incertidumbre, a los cuales deben acoplarse todos las personas. El liderazgo trata ahora de corregir algunas cuestiones, deshacer otras y emprender nuevos caminos.

Frente a la exigencia de la adaptabilidad, las empresas y especial las PyMEs, pueden tomar la oportunidad de cambiar bajo decreto, pues "el no cambio", representa "el no futuro

Las nuevas realidades, en las que la carencia del recurso y la presencia de la dificultad, serán inspiradores de estrategias basadas en el valor, desde una visión compartida por todos quienes componemos los equipos de trabajo, los que quizás ya no tengan un solo líder, será necesario convocar a los líderes formales y a los líderes informales, a los seguidores de los líderes, a los enterpreneur y a los enterpreneurships, pues tener éxito dejará de ser un objetivo, un objetivo tan solo será alcanzar el próximo objetivo...



V jornadas IIATA
28 de octubre 2020

