ANÁLISIS DE LA RELACIÓN EXISTENTE ENTRE LA DEMANDA DE CUALIDADES POR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES Y LA OFERTA DE CAPACIDADES DE LOS JÓVENES PROFESIONALES EN CIENCIAS ECONÓMICAS EN LA CIUDAD DE ROSARIO

CÓDIGOS		FECHAS	
UNR	1ECO171	*Inicio*	2014
Programa de Incentivos	19/E347	*Finalización*	2017

RADICACIÓN

Instituto Instituto de Investigaciones y Asistencia Tecnológica en Administración
Escuela Administración

CAMPO

Disciplina Científica Administración - Educación
Especialidad Recursos Humanos – Política Educativa
Campo de Aplicación

RESUMEN

El mundo contemporáneo está caracterizado, entre otras cuestiones, por innovaciones tecnológicas y nuevos desarrollos organizacionales, que a su vez son el origen de nuevos problemas que hacen que enfrentarlos sea cada vez más dificultoso. Esto se da a través del proceso de globalización que exige una aceleración constante de las acciones y genera una creciente complejidad en el desarrollo social.
Así las organizaciones (ONG, gubernamentales y empresariales) deben confrontar con la construcción social de la tecnología (SCOT - social construction of technology) en un ambiente altamente dinámico, plagado de riesgos y conflictos.
Un intento por afrontar esta situación está dado por el exacerbado proceso de división y especialización de las tareas, haciendo necesaria la presencia de expertos para hacer frente a todas las antes descriptas dificultades.
Tal significación tiene este proceso de especialización que permite decir que se ha pasado de la idea marxista de la división entre propietarios (de los medios de producción) y proletariado, a la distinción entre propietarios y quienes toman las decisiones (los expertos).
Administrar o gerenciar estas organizaciones implica administrar la complejidad: manejar un alto número y muy variado de relaciones involucradas. Implica manejar la sustentabilidad y el ajuste permanente de las operaciones dentro de un marco dado, cambiando la estructura de dicho marco tratando de adaptar ambos, marco contextual y estrategia tendiendo a lograr una adecuación respecto a los cambios del contexto.
Lo rápido y creciente de las dificultades propias de un mundo altamente dinámico coloca a la toma de decisiones en el centro de la escena.
Resultará imprescindible echar mano a nuevas ideas de la administración basadas en la Teoría General de los Sistemas y en la Cibernética que puedan ser aplicadas en las organizaciones. Al menos esto pareciera ser el objetivo de quienes dirigen las organizaciones. La pregunta es: nuestros jóvenes profesionales están siendo capacitados para atender los actuales requerimientos de dichas organizaciones?

PALABRAS CLAVE

Innovación tecnológica | Expertos | Complejidad | Teoría general | Sistema Cibernética

GRUPO DE INVESTIGACIÓN

Apellido y Nombre	*Dedicación*	*Función*	*Categoría Incentivos*	*Participación*
Amigo, Adriana	Semiexclusiva	Director	III	2014-2015 2016-2017
Amerise, Facundo	-	Integrante	-	2016-2017
Amerise, Facundo	-	Auxiliar	-	2014-2015
Bollini, Diego	-	Integrante	-	2016-2017
Bottione, Sonia Patricia	-	Auxiliar	-	2014-2015
Paolantonio, Luciano	-	Integrante	-	2017
Porta, Pamela	-	Integrante	-	2014-2017
Zamora, Héctor	Simple	Integrante	V	2014-2017

RESOLUCIONES DEL CONSEJO SUPERIOR

Acreditación		*Continuidad 2015*		*Continuidad 2016*		*Continuidad 2017*		*Aprobación Informe Final*
C.S.Nº	765/2014	C.S.Nº	149/2015	C.S.Nº	916/2016	C.S.Nº	450/2017	C.S.Nº
Fecha	25/09/14	Fecha	22/10/15	Fecha	19/05/16	Fecha	23/05/17	Fecha

FINANCIAMIENTO							
Año	2014	*Año*	2015	*Año*	2016	*Año*	2017
Monto	$3.321	*Monto*	$3.091	*Monto*	$9.000	*Monto*	$25.000
C.S. Nro.	26.499	*C.S. Nro.*	26.499	*C.S. Nro.*	4710	*C.S. Nro.*	5601/2018
Fecha	01/08/2017	*Fecha*	01/08/2017	*Fecha*	18/12/2017	*Fecha*	28/12/2018