DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA A LA CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO ENTRE ORGANIZACIONES Y COMUNIDAD A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN

CÓDIGOS		FECHAS	
UNR	1ECO143	*Inicio*	2012
Programa de Incentivos	19/E332	*Finalización*	2015

RADICACIÓN

Instituto Instituto de Investigaciones y Asistencia Tecnológica en Administración
Escuela Administración

CAMPO

Disciplina Científica Administración
Especialidad Promoción y desarrollo de las Organizaciones
Campo de Aplicación

RESUMEN

La investigación partirá del concepto integral de Responsabilidad Social (RS) planteado por Michael Porter denominado CREACION DE VALOR COMPARTIDO (CVC) en franca oposición al criterio restringido de RS dado por Milton Friedman y superando la posición del Prof. Keith Davis con su visión ampliada de la misma.
El concepto de Valor Compartido según M. Porter puede ser definido como las políticas y prácticas operativas que incrementan la actividad de una compañía desarrollando simultáneamente mejoras en las condiciones económicas y sociales en las comunidades donde las empresas tienen el asiento de sus negocios.
La RS es una acción iniciada en la empresa por una presión externa y puede durar un cierto período que coincida con una posición favorable en la vida empresarial pero que puede no mantenerse en el tiempo. Esto es una acción reactiva.
En cambio la CVC reemplazaría a la RS y la vamos a considerar como parte integrante y fundamental de la estrategia empresarial que perdurará en el largo plazo durante toda la vida de la empresa y que enriquecerá la gestión empresarial con la participación activa del contexto. Esto es una acción proactiva.
Una de las formas en que la CVC de las organizaciones se vuelca internamente y al medio exterior es a través de la capacitación de las personas.
Esta actividad trae aparejados beneficios tanto para aquellos que reciben los conocimientos como también para la misma organización que los imparte, pudiéndose establecer una vía de doble enlace, lo cual genera una interrelación fortalecida que determinará una ventaja competitiva para la organización y un beneficio para la comunidad.
El ejercicio de la CVC en la forma de capacitación representa un esquema de ganar-ganar, porque se vuelcan conocimientos a la comunidad que serán aprovechados como entradas de recursos humanos capacitados.
De esta manera se elevará el nivel de productividad debido a que dicho personal capacitado podrá desarrollar su tarea con mayor habilidad y así lograrán economías en tiempos productivos y el empleo de materiales en forma más eficiente.
También se abarca al nivel administrativo debido a que se podrá contar con profesionales que respondan a las exigencias de las organizaciones y los cambiantes requerimientos del mercado.
El proyecto se centrará en propuestas de CVC en materia de capacitación brindada por organizaciones de diferentes tipos (empresas privadas y/o públicas, organismos del estado, universidades) de nuestro medio.
Por lo tanto se intentará realizar una propuesta de modelo que permita implementar la articulación entre ellas y con la comunidad, persiguiendo la finalidad de incrementar la productividad a través de la capacitación a lo largo de toda la cadena de valor. Las mismas tienen una retroalimentación positiva cuando se implementan programas de capacitación.
Se plantea la necesidad de un accionar conjunto entre las organizaciones y su contexto en lo referido a los beneficios mutuos que reportaría la capacitación al personal interno y a la comunidad.

PALABRAS CLAVE

Ética | Responsabilidad social | Valor compartido | Círculo virtuoso | organización

GRUPO DE INVESTIGACIÓN

Apellido y Nombre	*Dedicación*	*Función*	*Categoría Incentivos*	*Participación*
Albano, Sergio	Exclusiva	Director	II	2012-2015
Pérez Cortés, Ángel Alberto	Semiexclusiva	Codirector	IV	2012-2015
Spotorno, María Mónica	Semiexclusiva	Codirector	IV	2012-2015
Bulian, Judith Yanina	Simple	Auxiliar	-	2012-2015
Fernández, María Andrea	Semiexclusiva	Integrante	-	2012-2015
Martín, Silvia	Simple	Integrante	-	2012-2015
Rocatti, Silvina	Simple	Integrante	V	2012-2015
Santero, Mariel	Simple	Integrante	-	2012-2015
Suñer, María Natalia	-	Auxiliar	-	2012-2015

RESOLUCIONES DEL CONSEJO SUPERIOR								
Acreditación		*Continuidad 2013*		*Continuidad 2014*		*Continuidad 2015*		*Aprobación Informe Final*
C.S.Nº	580/2012	C.S.Nº	-.-	C.S.Nº	447/2013	C.S.Nº	-.-	C.S.Nº
Fecha	16/08/2012	Fecha	-.-	Fecha	28/06/2013	Fecha	-.-	Fecha

FINANCIAMIENTO							
Año	2012	*Año*	2013	*Año*	2014	*Año*	2015
Monto	$6.663,63	*Monto*	$4.786	*Monto*	$4.641	*Monto*	$4.340
C.S.Nº	430/2015	*C.S.Nº*	26.499	*C.S.Nº*	26.499	*C.S.Nº*	26.499
Fecha	18/06/2015	*Fecha*	01/08/2017	*Fecha*	01/08/2017	*Fecha*	01/08/2017