

# **LA COMUNICACIÓN INTERCULTURAL EN LAS ORGANIZACIONES. UN ANÁLISIS EN ORGANIZACIONES DE ROSARIO Y ZONA DE INFLUENCIA. PROYECTO ECO100 PERÍODO 2008/2011**

**IIATA - INSTITUTO DE INVESTIGACIONES Y ASISTENCIA TECNOLÓGICA  
EN ADMINISTRACIÓN**

**LOURDES ZUBELDIA / CLAUDIA VIADANA**

**ALICIA LEDESMA / OSCAR MORALES**

**MARCELA CAVALLO**

## **OBJETIVOS**

ANALIZAR LA MANERA EN QUE MEJOR SE PUEDEN COORDINAR LAS DIFERENTES CULTURAS EN JUEGO PARA PODER DETERMINAR ASÍ LAS CONDICIONES ÓPTIMAS BAJO LAS CUALES SE LAS DEBERÁ GESTIONAR, INCLUYENDO A TODOS LOS ACTORES E INCORPORANDO LOS VALORES CULTURALES PROPIOS DE CADA UNO DE ELLOS.

REFLEXIONAR SOBRE LAS DIMENSIONES CULTURALES QUE MANIFIESTAN LAS CULTURAS COEXISTENTES  
ESTUDIAR EL CHOQUE CULTURAL GENERADO, RECONOCIENDO SUS EFECTOS Y TENSIONES,  
ANALIZANDOLOS A LA LUZ DE LAS DIMENSIONES CULTURALES

## **HIPÓTESIS**

LOS EFECTOS DEL CHOQUE CULTURAL GENERADO EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO PUEDEN MODIFICARSE A PARTIR DE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICA DE INTEGRACIÓN E INCLUSIÓN

## **METODOLOGÍA**

SE TRATA DE UNA INVESTIGACIÓN DE TIPO CUALITATIVO, DESARROLLADA A PARTIR DEL ESTUDIO DE CASOS. LA RECOLECCIÓN DE DATOS SE LLEVÓ A CABO POR MEDIO DE ENTREVISTAS Y RECOPIACIÓN BIBLIOGRÁFICA DE ESTUDIOS ANTROPOLÓGICOS SOBRE LA COMUNIDAD MOCOVÍ.

## **RESULTADOS**

AÚN CUANDO LAS CULTURAS TIENDEN A PERPETUAR SUS VALORES Y CREENCIAS EN EL SENO DE SUS COMUNIDADES, LA TRANSFERENCIA A OTROS COLECTIVOS SE TORNA DE IMPOSIBLE GESTIÓN. ESTO ES ASÍ POR CUANTO LAS RELACIONES INTERINDIVIDUALES E INTERGRUPALES EN EL SENO DE LAS ORGANIZACIONES MULTICULTURALES SE VEN ATRAVESADAS POR CONSTRUCTOS DE PODER. ASÍ, LAS CULTURAS QUE DETENTAN MAYOR PODER, FUNDAMENTALMENTE ECONÓMICO Y POLÍTICO TIENDEN A AVANZAR CON SUS SIGNIFICADOS SOBRE LAS CULTURAS POSICIONADAS ASIMÉTRICAMENTE.

ES POSIBLE QUE A PARTIR DE LOS PASOS INICIADOS EN CUANTO A ENTREGA DE TIERRAS, EDUCACIÓN BILINGÜE, ETC, Y EN LA MEDIDA EN QUE ESTOS HECHOS SE VAYAN REPICANDO EN DISTINTAS LOCALIDADES, LOS PUEBLOS ORIGINARIOS REIVINDIQUEN SUS DERECHOS Y LOS BLANCOS ASÍ LOS RECONOZCAN. EL INTERCAMBIO COMUNICACIONAL QUE SE PRODUCE EN EL ÁMBITO LABORAL, PODRÍA SER UN PUNTO DE PARTIDA PARA LA INCORPORACIÓN POR PARTE DEL BLANCO DE LAS COSTUMBRES Y LA LENGUA MOCOVÍ.