

# Los Significados Compartidos y la Comunicación

**CONOCIMIENTO EXPLÍCITO**  
es aquel que puede ser  
transferido y almacenado

**CONOCIMIENTO TÁCITO**  
es aquel que se adquiere mediante la  
experiencia, orientado a la acción, sin una  
codificación.

La organización es el contexto en el cual se crea conocimiento contextualizado, a través de un ciclo de producción, en el que se transforman los conocimientos tácitos en explícitos. Esto se realiza por medio de operaciones que transforman su calidad o contenido, para adaptarlos a nuevos contextos y para ser compartidos por muchos agentes diferentes a los originantes de los mismos.

El lenguaje tiene una función de construcción de significados, en los casos que ellos sean tácitos, o sea, que el lenguaje codifica los significados, crea otros y los enactúa

## ESTRUCTURA MECANICISTA

Los principios de la organización son la especialización, la estandarización y el control.

La comunicación es formal.

## ESTRUCTURA ORGÁNICA

La organización se basa en el “saber cómo” con poca estandarización.

La comunicación es multidireccional.

Desarrollamos una herramienta estadística para reconocer la relación entre los conocimientos, la construcción de los significados compartidos y el diseño de las estructuras organizacionales



7ª JORNADAS: INVESTIGACIONES EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ESTADÍSTICA

**AUTORES:** Dr. José Serlin      Est. María Cristina Arriaga      Cont. Alejandra Stamatti  
Cont. Alejandra Viadana      Cont. María Lourdes Zubeldía

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES Y ASISTENCIA TECNOLÓGICA EN ADMINISTRACIÓN