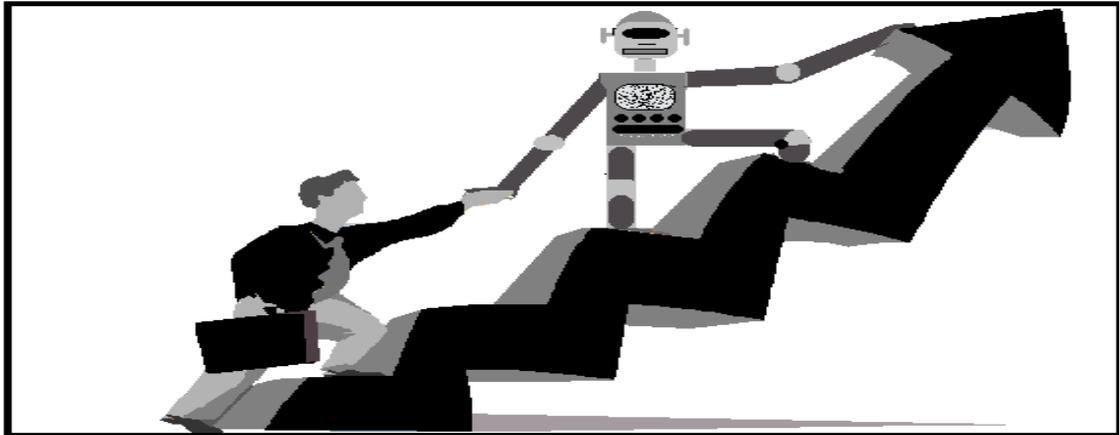


iii EVITE EL SUICIDIO PYME !!!.

Potencie su Inteligencia Natural con el apoyo de la Inteligencia Artificial



El objetivo de este trabajo es aplicar a las empresas PYMEs, una nueva técnica basada en la **Transmutación Inteligente de Patrones Organizacionales (Sistema T.I.P.O)**, para mejorar drásticamente la capacidad adaptativa de transformación de estas empresas, frente a los sistemas complejos, competitivos y acelerados que plantea la globalización.

Esta técnica puede ahorrar tiempo y significativos e importantes recursos humanos y financieros en el diseño e implementación por parte de organismos internacionales, nacionales o privados, de programas y políticas de investigación, capacitación y apoyo a las empresas PYMEs y a la generación del empleo.

En el nivel interno PYME los resultados previstos son también drásticos, aumentando la Estatura Estratégica Adaptativa y el Estilo de Acción Emprendedor, para obtener mejores resultados con menores esfuerzos y mayor creatividad competitiva, evitando costosas reingenierías reduccionistas y abortivas del empleo y desarrollando plenamente las capacidades y talentos de los recursos humanos involucrados en el entorno de la organización (inversores, empleados, profesionales, directivos, accionistas y otras personas o entidades involucradas con el negocios de la empresa o redes de empresas de referencia).

Un **transmutador organizacional** es un sistema inteligente con capacidad de detectar los patrones de comportamiento organizacional y evaluarlos a partir de un conjunto de subsistemas de tolerancias de fallas, en términos de funcionalidad y performance del comportamiento organizacional actual y la posibilidad su reorganización (**transmutación**) hacia otros patrones más efectivos, cuando la empresa cae en crisis y quebrantamiento funcional y operativo, produciendo pérdidas financieras descalificantes.

En el diseño de estos **transmutadores** se utilizan técnicas derivadas de la Inteligencia Artificial aplicadas a los negocios y la Administración de Empresas. Especialmente de los sistemas expertos, el análisis y programación por patrones y los sistemas clasificadores inteligentes de perfiles organizacionales, utilizados estos últimos por la programación genética.

Todo esto bajo un contexto de sistemas interactivos, modulares y altamente amigables. En una primera instancia esta técnica puede ser utilizada por medios manuales con un mínimo apoyo computarizado, facilitando así la masificación de su uso, a muy bajo costo y con un gran efecto estimado, sobre la productividad decisional, el diseño estratégico, la acción operativa organizacional y el automanagement personal.

El primer teclado de patrones estratégicos, ha sido compuesto por la detección y especificación de ocho patrones PYME y otros dos (uno argentino y otro brasilero) derivados de experiencias realizadas por organizaciones municipales de capacitación, desarrollo de microemprendimientos y generación de empleo, bajo enfoques sectoriales y de economía digital urbana, respectivamente.

Finalmente se describe en forma sintética a un programa entrenamiento intensivo de **Sensibilización para el Liderazgo Operativo (S.L.O.)** para obtener rápidas y significativas ventajas, cuando la técnica T.I.P.O. se aplica a casos de la realidad.