

PROBLEMÁTICAS DEL EMPLEO Y LAS CONDICIONES DE VIDA EN EL AGLOMERADO GRAN ROSARIO

Alicia Castagna, Nora Lac Prugent, Elda Gallese, Marina Fernandez, Adriana Martínez, Mónica Liendo

EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL (SIMEL)

Brinda información sistemática y actualizada sobre la dinámica y cambios del mercado laboral a los planificadores, analistas y actores del mundo del trabajo. Está diseñado desde una perspectiva descentralizada y lo conforman las siguientes regiones del país: Metropolitana, Noroeste, Noreste, Patagónica, Cuyo y Pampeana.

La **Universidad Nacional de Rosario es el nodo regional focal** de la Región Pampeana

La información reelaborada por la Red SIMEL proveniente de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) está disponible por los Aglomerados definidos por el INDEC.

ACTIVIDADES ACTUALES DEL NODO REGIONAL PAMPEANO

- ❖ Aportes a la página Web regional: Procesamiento y publicación de cuadros de la EPH, elaboración de un informe de coyuntura local (en proceso) e implementación nuevo diseño página central del SIMEL.
- ❖ Incorporación de datos censales, de EPH procesados y características o panorama provincial en la sección "Indicadores sociolaborales".
- ❖ Convocatoria a integrantes de proyectos de investigación acreditados en sus unidades académicas.
- ❖ Intento de vinculación del desarrollo del SIMEL a proyectos de investigación con sede en una o más universidades de cada región.

<http://www.simel.edu.ar>

¿TIENEN LOS VARONES MEJORES INGRESOS QUE LAS MUJERES? ESTUDIO COMPARATIVO DEL INGRESO LABORAL POR HORA PROMEDIO DE VARONES Y MUJERES. Realizado en base a los datos de la E.P.H de Octubre de 1997 para los aglomerados Gran Rosario, Gran Córdoba y Gran Buenos Aires.

El ingreso laboral por hora promedio de varones y mujeres para el total de la población ocupada es muy similar:

Varones: \$4,13 Mujeres: \$4,08

Las mujeres poseen menor ingreso laboral promedio (un 73%) que los varones, pero también trabajan menos horas por semana.

Su población ocupada es el 60% de la masculina. Inghora: ingreso laboral por hora (promedio).

No obstante...

Si desagregamos la población ocupada total de ambos sexos encontramos sectores en los que la paridad de "inghora" (ingreso laboral por hora) no se mantiene.

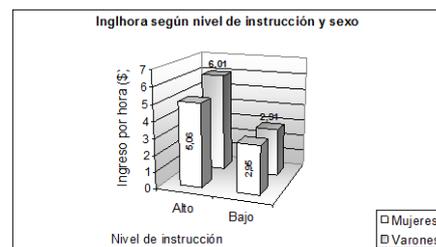
Existen dos casos principales.

1) En la población ocupada de 20 a 39 años el "inghora" femenino es más alto.

En la población ocupada de 40 a 59 años sucede lo inverso.

2) En la población ocupada el nivel de instrucción bajo (secundario incompleto o menos) existe paridad entre los "inghora" de ambos sexos

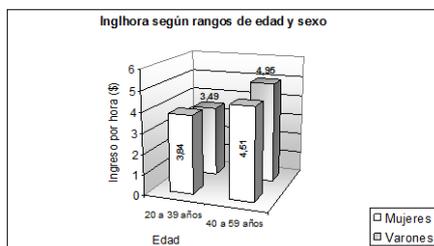
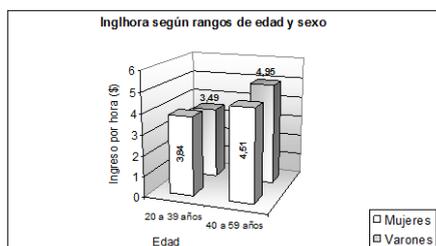
En la población ocupada de nivel de instrucción alto (secundario completo o más) el "inghora" masculino es muy superior



Desagrupando la población ocupada de NI (nivel de instrucción) alto según el grado de NI encontramos que la mayor diferencia de "inghora" se establece en el nivel más elevado: superior o universitario completo.

Desagrupando a su vez la población ocupada de nivel superior o universitario completo según su tarea encontramos dos hechos interesantes:

- a) La tarea docente es ejercida muy mayoritariamente por el sexo femenino, y se trata de una tarea con un nivel de "inghora" relativamente bajo.*
- b) Aún entre los trabajadores de tareas profesionales el "inghora" masculino es muy superior.*



Microempresas → elemento de regulación social → autoempleo y puestos de trabajo

Problema MYPES:

